

VISIÓN FOLIO LATAM 2030

Construyendo Comunidades de Innovación Bibliotecaria

INFORME TÉCNICO
ESTRATÉGICO DE
TALLER PRESENTADO
POR:

**ANDRÉS FELIPE
ECHAVARRÍA RAMÍREZ**





Informe técnico estratégico: VISIÓN FOLIO LATAM 2030

Documento maestro de resultados y
hoja de ruta de gobernanza

Fecha del taller:

14 de enero de 2024

Lugar: Universidad EAFIT

Asesoría y facilitación: Andrés Felipe
Echavarría Ramírez.

Aliado garante: EBSCO



Bitácora de facilitación: el camino recorrido

El taller se desarrolló en cinco fases estratégicas. Para lograr una construcción colectiva, se combinaron metodologías como Design Thinking, Indagación Apreciativa y pensamiento de futuros, apoyadas en plantillas visuales para capturar acuerdos de manera transparente.

Fase 1 – Propósito compartido: se trabajó en parejas y luego en una “cosecha colectiva” para identificar fortalezas, factores de éxito y palabras fuerza. Con esa base, se consolidó una declaración de propósito común.

Fase 2 – Visión 2030: mediante Future Back Thinking, los grupos imaginaron un escenario de éxito y lo plasmaron en la Plantilla 2 (titular, prácticas, señales, experiencia y alianzas), para luego sintetizar los patrones comunes en plenaria.



Bitácora de facilitación: el camino recorrido

Fase 3 – Líneas estratégicas: los frentes de acción emergieron de las propuestas de los participantes y se priorizaron por votación (puntos). El ejercicio derivó en tres líneas estratégicas, que también se asumieron como comunidades de aprendizaje.

Fase 4 – Comunidades de aprendizaje: los participantes se agruparon por afinidad de aporte y definieron, en la Plantilla 4, el propósito de cada comunidad, su foco, roles, primeros hitos y resultados a 60 días.

Fase 5 – Compromisos: el taller cerró con compromisos individuales y con la formalización de la Carta de Intención, como marco común para orientar el trabajo colaborativo hacia 2030.



Marco identitario: el **PROPÓSITO**

Antes de proyectar el futuro, la comunidad decidió partir de su esencia: aquello que hoy la define y le da sentido.

Propósito consolidado:

"Como comunidad existimos para **COLABORAR** mediante **CONEXIÓN** para lograr **EVOLUCIÓN**. "

Valores identificados:

Trabajo en equipo, comunicación sin barreras, creatividad y aprendizaje continuo.

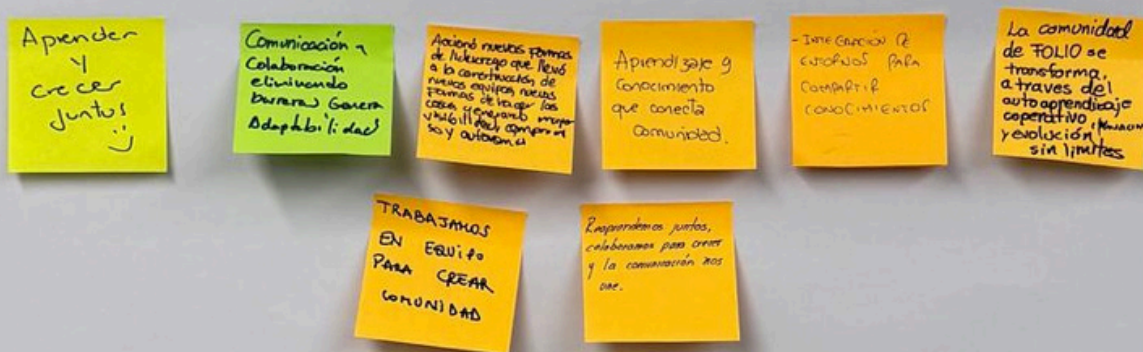
Marco identitario: el **PROPÓSITO**

PLANTILLA 1

PROPÓSITO DE LA COMUNIDAD FOLIO LATAM

Lo mejor que ya somos y para qué existimos como comunidad

Lo mejor que ya somos:



Palabras fuerza:



Como comunidad existimos para
mediante
para lograr

EBSCO

folio LATAM



Nuestra **Visión 2030**

**La Comunidad FOLIO LATAM
rompe barreras y lidera la
innovación continua de servicios
bibliotecarios en el mundo.**



Análisis profundo de la visión 2030

Este apartado constituye la guía maestra para toda la comunidad. Se han agrupado los aportes de las cuatro plantillas de visión en los cuatro pilares fundamentales:

- Prácticas clave
- Señales de éxito
- Experiencia de usuario
- Alianzas y conexiones

A. Practicas clave: ¿Que hacemos distinto?

- **Innovación colaborativa:** Trabajo conjunto entre instituciones para desarrollar y mejorar FOLIO, compartiendo aprendizajes y desarrollos interinstitucionales que fortalecen la comunidad y su evolución continua.
- **Comunicación y networking:** Participar activamente en redes y foros, manteniendo una comunicación constante y transparente.
- **Gestión sistémica:** Implementación de una Gestión del Conocimiento robusta con acceso para toda LATAM; comunicación constante y networking global.
- **Cultura de apertura:** Integración de comunidades del conocimiento y "conexión cultura tecnología" como un estándar de operación.
- **Gobernanza regional:** Implementar un modelo de gobernanza colaborativo que permita decidir con conciencia y fluir con propósito.



B. Señales de éxito (¿Qué evidencias muestran que funciona?)

- **Sostenibilidad y eficiencia:** Autonomía tecnológica real; optimización de recursos y creación de un Ecosistema de Servicios Compartidos.
- **Impacto y posicionamiento:** Reconocimiento del impacto institucional; alta visibilidad de la comunidad en el entorno bibliotecario mundial; fidelización de usuarios.
- **Crecimiento y visibilidad:** Expansión orgánica de la comunidad FOLIO en la región, acompañada de la madurez de sus procesos internos y un creciente reconocimiento institucional sustentado en la visibilidad de sus resultados.
- **Autonomía y evolución:** Logramos la evolución técnica del software y la optimización de recursos mediante mejores prácticas.
- **Liderazgo regional:** Consolidación de líderes comprometidos y un soporte basado en ideas nuevas.





C. Experiencia del usuario (¿Cómo se vive ser parte de esto?)

- **Seguridad y sentido de pertenencia:** Un entorno donde se decide sin miedo al cambio y donde los usuarios (internos y externos) se sienten felices y vinculados.
- **Empoderamiento:** El usuario se siente autónomo, creativo, propositivo y con sentido de pertenencia.
- **Bienestar emocional:** Un entorno definido por la felicidad, satisfacción y, crucialmente, una comunidad que actúa "sin miedo al cambio".
- **Vinculación:** Sentirse parte de una red de apoyo constante y profesional.



D. Alianzas y Conexiones (¿Con quiénes nos articulamos?)

- **Núcleo estratégico:** Comunidad FOLIO mundial, EBSCO (como desarrolladores y catalizadores) y la Open Library Foundation (OLF).
- **Socios tecnológicos:** EBSCO como aliado principal y líderes de la industria tecnológica.
- **Red humana:** Bibliotecarios latinoamericanos y expertos en diversas áreas del conocimiento.
- **Ecosistema extendido:** Instituciones educativas, centros de investigación, departamentos de TI, autores y la sociedad civil, Ministerios de Ciencia y Tecnología (Gobiernos).

Visión Comunidad

FOLIO LATAM 2030

PLANTILLA 2

VISIÓN FOLIO LATAM 2030

Imaginando nuestro futuro compartido

Titular 2030

- ¿Qué diría un titular sobre esta comunidad en 2030?
- * LA COMUNIDAD
- Folio LATAM rompe barreras y lidera la innovación
- continua de servicios bibliotecarios en el mundo.

Prácticas clave

¿Qué hacemos distinto como comunidad?

- Conexión cultura tecnología
- Trabajo colaborativo que trasciende barreras
- Crecimiento en comunidad
- Gestión del conocimiento
- Acceso LATAM
- Integración de conocimientos, experiencias, habilidades y recursos para el desarrollo
- Comunicación constante
- Espacio para compartir los desarrollos

Señales de éxito

¿Qué evidencias muestran que esto funciona?

- Autonomía
- Optimización de recursos
- Servicios compartidos
- Gestión de conocimiento
- Indicadores de impacto replicables
- reconocimiento del impacto institucional
- Visibilidad
- Exclusión cultural
- Transparencia
- crecimiento de la comunidad
- Ecosistema de servicios compartidos
- Forjando líderes comprometidos de la información compartida

Experiencia de los usuarios

¿Cómo se vive ser parte de esta comunidad?

- Empoderados
- Autónomos
- creativos
- propositivos
- Vinculados
- Felices y satisfechos
- Ecosistemas de aprendizaje

Alianzas y conexiones

¿Con quiénes nos articulamos para lograrlo?

- Bibliotecas, universidades, ONGs y actores locales con un fin común
- Instituciones educativas y centros de investigación
- Proveedores y consorcios
- Proyecto Ministerios Ciencia y Tecnología
- Liderazgo Tecnología

EBSCO

folio

Visión Comunidad

FOLIO LATAM 2030

PLANTILLA 2

VISIÓN FOLIO LATAM 2030

Imaginando nuestro futuro compartido

Titular 2030

¿Qué diría un titular sobre esta comunidad en 2030?

¿Cómo logran las Bibliotecas latinoamericanas ser la vanguardia de la seguridad?

Prácticas clave

¿Qué hacemos distinto como comunidad?

Gobernanza colaborativa regional

Trabajamos juntos en todo el mundo

Crear nuevas soluciones

Desarrollamos juntos

No compartamos aprendizajes

Intercambio de recursos y aprendizajes

Señales de éxito

¿Qué evidencias muestran que esto funciona?

Desarrollamos redes y programas para todos

El crecimiento de la Comunidad

Hablar en 12 idiomas

Apoyamos con recursos humanos y con nuevos ideas en proyectos que aporten a todos

Desarrollo continuo y evolución del Septiembre

Experiencia de los usuarios

¿Cómo se vive ser parte de esta comunidad?

Estamos seguros de nuestros decisiones por razones justas

Algunos miembros

En miedo al cambio

Aprendizaje continuo y desarrollo del personal Bibliotecario

Alianzas y conexiones

¿Con quiénes nos articulamos para lograrlo?

OLF Open Library Foundation

Comunidad

Gobiernos

Bibliotecas

Gobiernos

Salud

FBSCO

Información de la institución

folio

Visión Comunidad

FOLIO LATAM 2030

PLANTILLA 2

VISIÓN FOLIO LATAM 2030

Imaginando nuestro futuro compartido

Titular 2030

¿Qué diría un titular sobre esta comunidad en 2030?



Comunidad que
potencializa el
servicio de los
bibliotecarios

Prácticas clave

¿Qué hacemos distinto como comunidad?

trabajábamos
colaborativa-
mente

Nos
conectamos

Encuentros
para compartir
aprendizajes

Innovación en
servicios

Señales de éxito

¿Qué evidencias muestran que esto funciona?

Evolución
que
transforma

Crecimiento
de la
Comunidad

Folio LATAM
impulsa y conec-
ta a los partici-
pantes con el
conocimiento

Fidelización
de
Usuarios

Satisfacción

Experiencia de los usuarios

¿Cómo se vive ser parte de esta comunidad?

Empoderamiento
de la comunidad

Enseñanza
y
aprendizaje

Folio LATAM
Transforma el
acceso al
conocimiento

Alianzas y conexiones

¿Con quiénes nos articulamos para lograrlo?

Usuarios
Bibliotecarios
Proveedores Folio
Editores
Autores

Queadores
de contenido
TI

EBSCO

folio
LATAM

Visión Comunidad

FOLIO LATAM 2030

PLANTILLA 2

VISIÓN FOLIO LATAM 2030

Imaginando nuestro futuro compartido

Titular 2030

¿Qué diría un titular sobre esta comunidad en 2030?

FOLIO: Integración de comunidades del LATAM conocimiento.

Prácticas clave

¿Qué hacemos distinto como comunidad?

- Desarrollo colaborativo y continuo
- Participación activa.
- Networking

Señales de éxito

¿Qué evidencias muestran que esto funciona?

- Crecimiento de la comunidad y mejores prácticas.
- Visibilidad institucional.

Experiencia de los usuarios

¿Cómo se vive ser parte de esta comunidad?

- Satisfacción del usuario interno y externa
- Sentido de pertenencia
- Participación
- Innovación

Alianzas y conexiones

¿Con quiénes nos articulamos para lograrlo?

- Comunidad FOLIO mundial.
- En las instituciones con sus usuarios internos

EBSCO - Desarrolladores: EBSCO

folio LATAM



Arquitectura estratégica: líneas y comunidades de aprendizaje

A continuación, se detalla el despliegue operativo. **Cada eje se compone de una Línea Estratégica** (El Objetivo) y una Comunidad de Aprendizaje (El Motor Humano). Se integran aquí los insumos de las Plantillas 3 y 4 respectivamente.

- Eje 1. Autonomía tecnológica
- Eje 2. Formación y desarrollo de talento
- Eje 3. Gestión del conocimiento



Eje 1: Autonomía tecnológica

La capacidad de gestionar y evolucionar la plataforma sin dependencias críticas.

Propósito: Empoderar a las instituciones para gestionar sus necesidades técnicas y funcionales.

A. La estrategia (El qué - Hito 30 días)

- **Iniciativa inicial:** Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades actuales de las aplicaciones (Apps) de FOLIO y definir prioridades de enfoque técnico.
- **Acción táctica:** Implementación de Jira como herramienta centralizada para la gestión de requerimientos institucionales.
- **Hito estratégico (30 días):** Entrega del informe de "Análisis de Necesidades por App" y configuración inicial del backlog en Jira.
- **Indicador de avance:** Bugs reportados vs. Bugs solucionados; Lista de deseos priorizada



Eje 1: Autonomía tecnológica

B. La comunidad de aprendizaje (El cómo - Hito 60 días)

- **Propósito de la comunidad:** Existimos para recoger las necesidades de los usuarios y empoderar a los equipos mediante el aprendizaje técnico, impulsando la autonomía real de las instituciones.
- **Foco de aprendizaje:** Dominio de la arquitectura de FOLIO y gestión colaborativa de código/errores.
- **Hito de aprendizaje (60 días):** Lograr la mejora de 1 funcionalidad específica mediante trabajo colaborativo o la resolución documentada de bugs críticos por parte de los miembros.
- **Equipo líder:** Alexander Soto (Líder), Nancy Abreu (Co-líder), Wilson Guacamame (Relator).



Eje 1: Autonomía tecnológica

Compromisos individuales destacados

- **Soporte técnico y datos:** Se asume el compromiso de dejar los datos migrados en óptimas condiciones e impulsar el desarrollo técnico apoyando a nuevas instituciones en su proceso de adopción. "Estar más pendiente de las nuevas actualizaciones, mejoras y funcionalidades de Folio".
- **Gestión de requerimientos:** Crear y dar seguimiento a solicitudes institucionales en Jira para asegurar soluciones concretas. "Organizar una agenda con la DTI de mi institución para manifestar la importancia de estas iniciativas" (Paola Andrea Vargas).
- **Desarrollo colaborativo:** Compartir scripts (ej. Python) para complementar funcionalidades de FOLIO y reportar activamente necesidades y soluciones encontradas. "Compromiso sobre la normalización en el desarrollo de recursos". "Me comprometo a crear, fortalecer y desarrollar la comunidad de Autonomía Tecnológica en LATAM".
- **Vigilancia tecnológica:** Mantenerse al tanto de nuevas actualizaciones y mejoras de funcionalidades. "Apoyar los requerimientos de soporte técnico especializado" y "Enseñar y pensar soluciones tecnológicas relativas a Folio que apoyen a otras bibliotecas".

Eje 1:

Autonomía tecnológica

PLANTILLA 3

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE DESARROLLO

LÍNEA ESTRATÉGICA # 1

Autonomía tecnológica

Iniciativa inicial

¿Qué empezamos a hacer desde esta línea?
Usa Post-its verdes.

Diagnóstico de las necesidades actuales de Apps de Folio
Prioridades
Enfoque

Hito a 30 días

¿Qué debe pasar en el corto plazo?
Lo escribes tú directamente.

Informe de análisis de necesidades de cada aplicación Folio

Responsable impulsor

¿Quién empuja esta línea?
Nombre(s) visibles.

Nancy Abreu
Valeria Infante
Wilson Delacoste
Comunicación
Alexander
- Alex Delacoste
- Esther Tardío

Indicador simple

¿Cómo sabremos que estamos avanzando?
Una métrica sencilla.

Informe que indique la cantidad de Apps (cambios) realizados
Total (proyectos)

Alexander
- Coordinador Iniciativa
- Líder de necesidades
- Nancy Abreu
- Redacción Informe
- Wilson Delacoste
Comunicación

folio

Eje 1:

Autonomía tecnológica

PLANTILLA 4

COMUNIDAD DE APRENDIZAJE

Derivada de la Línea Estratégica: AUTONOMÍA TECNOLÓGICA

Propósito de la comunidad

¿Para qué existe esta comunidad? Existimos para recoger las necesidades de los usuarios de folio que empoderen e impulsen la autonomía tecnológica de nuestras instituciones.

Qué aprenderemos / produciremos en 60 días

Resultados concretos

Reporte con 3 secciones

1. Bugs
2. Mejora de 1 funcionalidad
3. Lista de deseos

Roles

- Líder: Alexander Soló
- Co-líder: Nancy Abreau
- Relator: Wilson Guaraname

Primer hito concreto

¿Qué haremos primero y cuándo?

Crear en Jira los requerimientos de las necesidades recolectadas por las Instituciones

Miembros impulsores

Nombres clave (no todos).

Fabrizio



Eje 2: Formación y desarrollo de talento

Este eje responde a un reto compartido: cerrar brechas de competencias para sostener y escalar el servicio en el tiempo.

Propósito: Crear un ecosistema de aprendizaje continuo para fortalecer las competencias bibliotecarias.

A. La estrategia (El qué - Hito 30 días)

- **Iniciativa inicial:** Diagnóstico de capacidades y competencias actuales de la comunidad. Detección de necesidades de formación ("Gap Analysis").
- **Acción táctica:** Estudio del personal bibliotecario y definición del público objetivo para los programas de formación.
- **Hito estratégico (30 días):** Mapa de competencias actuales vs. deseadas y estructura base del Plan de Formación Interinstitucional.
- **Indicador de avance:** % de implementación del plan de formación.



Eje 2: Formación y desarrollo de talento

B. La comunidad de aprendizaje (El cómo - Hito 60 días)

- **Propósito de la comunidad:** Conectar instituciones para compartir metodologías pedagógicas e impulsar procesos de formación de bibliotecarios de alto nivel.
- **Foco de aprendizaje:** Diseño instruccional y creación de recursos educativos para el ecosistema FOLIO.
- **Hito de aprendizaje (60 días):** Diseño, ejecución y medición de un Prototipo de Herramienta de Aprendizaje (curso piloto, taller o recurso digital).
- **Equipo líder:** Mónica Cristancho (Líder), Mario Bonfante (Co-líder), Sara Fava (Relator).



Eje 2: Formación y desarrollo de talento

Compromisos individuales destacados

- **Transferencia de conocimiento:** Brindar conocimientos al personal educativo y adquirir las capacidades suficientes para replicar soluciones y apoyar a otros. "Participar en procesos de formación y formar a otros con el fin de optimizar recursos" (López). "Seguir aprendiendo día a día para que mi institución se fortalezca" (Yovanny Escobar).
- **Diseño de herramientas:** Apoyar el desarrollo de herramientas de autoaprendizaje como biblioguías o microcápsulas informativas.
- **Capacitación de calidad:** Sara Fava se compromete a dar formación actualizada y de calidad, mientras que Antonio Ribeiro (EBSCO) liderará el desarrollo de un plan continuo de capacitación. "Escuchar y apoyarles en la solución de sus desafíos" (Gloria González).
- **Gestión activa:** Actuar como gestores de la capacitación del personal para optimizar recursos institucionales.

Eje 2: Formación y desarrollo del talento

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE DESARROLLO

LÍNEA ESTRATÉGICA #2

formación continua
y desarrollo
del personal
bibliotecario

Iniciativa inicial

¿Qué empezamos a hacer desde esta línea?

Usa Post-its verdes.

Diagnóstico de
capacidades y
competencias de la
comunidad

Detección de
necesidades y
requerimientos

Estudio de
personal
y público
objetivo

Fase
2

Plan
Formación
Interinstitucional
de competencias

Hito a 30 días

¿Qué debe pasar en el corto plazo?

Lo escribes tú directamente.

Continuación
y perfeccionamiento
de diagnóstico

Fase 3

Creación de
nuevos productos
y procesos

Responsable impulsor

¿Quién empuja esta línea?

Nombre(s) visibles.

- Sra. EBSCO
(Ministerio de
Educación)
- UBA
(Simón
Bolívar)

Rol = Enlace y gestor

Rol = Lider 1

Rol = Lider 2

Rol = Planor
Patricia Ospina

Fase 4

Visibilidad
de los
Resultados

Indicador simple

¿Cómo sabremos que avanzamos?

Una métrica sencilla.

Instituciones
caracterizadas
Fase 1

% de
implementación
del plan de
formación

de productos
o procesos
implementados
exitosamente

EBSCO

folio

Eje 2: Formación y desarrollo del talento

PLANTILLA 4

COMUNIDAD DE APRENDIZAJE

Derivada de la Línea Estratégica: FORMACIÓN Y DES. DE PERSONAL

Propósito de la comunidad

¿Para qué existe esta comunidad?

Conectar e impulsar a las instituciones para apoyar los procesos de formación de bibliotecarios.

Qué aprenderemos / produciremos en 60 días

Resultados concretos

Propuesta de diseño de herramientas de aprendizaje.

Roles

- Líder: Mónica Cristancho
- Co-líder: Mario Bonfante
- Relator: Sara Fava

Primer hito concreto

¿Qué haremos primero y cuándo?

Medición y análisis de resultados
Prototipo (60 días)

Miembros impulsores

Nombres clave (no todos).

UTadeo



Eje 3: Gestión del conocimiento

Este eje pone el foco en un activo crítico: convertir la experiencia acumulada de la comunidad en conocimiento sistematizado y reutilizable para todas las instituciones.

Propósito: Sistematizar y visibilizar el saber acumulado de la comunidad para asegurar su trascendencia.

A. La estrategia (El qué - Hito 30 días)

- **Iniciativa inicial:** Creación de los activos base de información: Directorio de expertos, Wiki, Red Social y definición del Sistema de Conocimiento.
- **Acción táctica:** Establecimiento del esquema de gobernanza del dato y protocolos de colaboración.
- **Hito estratégico (30 días):** Plan de Trabajo de Gobernanza aprobado y realización de la primera reunión de estructuración del repositorio.
- **Indicador de avance:** 80% de los expertos institucionales registrados en el directorio.



Eje 3: Gestión del conocimiento

B. La comunidad de aprendizaje (El cómo - Hito 60 días)

- **Propósito de la comunidad:** Visibilizar, sistematizar, documentar y visualizar los conocimientos producidos para evitar la "fuga de cerebros" y la repetición de esfuerzos.
- **Foco de aprendizaje:** Metodologías de documentación, taxonomías y curaduría de contenidos técnicos.
- **Hito de aprendizaje (60 días):** Recolección y publicación de la información de expertos y lanzamiento de la primera versión del "Mapa de Conocimiento FOLIO LATAM".
- **Equipo líder:** Alvaro Lopez - EAFIT (Líder), UTADEO (Co-líder), UDistrital (Relator).



Eje 3: Gestión del conocimiento

Compromisos individuales destacados

- **Visibilidad internacional:** Representar y dar visibilidad a la comunidad LATAM ante el Community Council de la OLF.
- **Comunicación estratégica:** Fortalecer las relaciones internas y desarrollar estrategias de comunicación de conocimiento. "Replicar a todos do meu país o que a comunidade Folio LATAM estoi fazendo" (Brasil). "Brindar mis conocimientos al personal de mi unidad educativa" (Yolanda Palacios) y "Replicar a la comunidad de mi institución" (Varios participantes). "Dedicar tiempo para el desarrollo de las diferentes comunidades de Folio-Latam".
- **Documentación y feedback:** Revisar y contribuir con la documentación producida, auditando y dando feedback constante a la comunidad. "Dejar todos los datos migrados hermosos y en un lugar seguro". "Ser propositiva y participar activamente en el alcance de nuestras metas".
- **Investigación y exploración:** Explorar medios (YouTube, sitios web, docs) para difundir las novedades de FOLIO a la comunidad.

Eje 3:

Gestión del conocimiento

PLANTILLA 3

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE DESARROLLO

LÍNEA ESTRATÉGICA #3

Gestión del Conocimiento

Iniciativa inicial

¿Qué empezamos a hacer desde esta línea?
Usa Post-its verdes.

Crear el directorio de ex

Sistema de Conocimiento

Wiki

Red Social

Hito a 30 días

¿Qué debe pasar en el corto plazo?
Lo escribes tú directamente.

Directorio

Crear un directorio de expertos

Intelectos

*Perfils
Datos
etc...*

responsable impulsor

¿Quién empuja esta línea?
Nombre(s) visibles.

Folio - Alvaro Lopez Gestor de / sistema

lider de la zona

lider zona Region Pais

Indicador simple

¿Cómo sabremos que avanzamos?
Una métrica sencilla.

80% de personas/experts

Instituciones

EBSCO

1 en directorio

folio

Eje 3:

Gestión del conocimiento

PLANTILLA 4

COMUNIDAD DE APRENDIZAJE

Derivada de la Línea Estratégica: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Propósito de la comunidad

¿Para qué existe esta comunidad?

· Sistematizar, documentar y ~~visualizar~~ ^{visibilizar} los conocimientos producidos por la comunidad de FOLIO.

Qué aprenderemos / produciremos en 60 días

Resultados concretos

- Reconocimiento de expertos ~~Identificar~~
- Visión amplia de FOLIO
- Inventario de recursos
- Concurrencia de pares
- Ampliación del relacionamiento

Roles

- Líder: EAFIT - Álvaro Gómez
- Co-líder: UTADEO
- Relator: UDistrito

Primer hito concreto

¿Qué haremos primero y cuándo?

- ~~Conocimiento amplio de FOLIO~~
- Recolección de la información de expertos
- Plan de trabajo (Gobernanza) - 1ra Reunión 60 días

Miembros impulsores

Nombres clave (no todos).

- Lidrethe (EBSCO)
- RVB1 (Brasi)
- UdeC (Ch.70)

EBSCO

folio



Compromisos transversales de participación

Los participantes asumieron los siguientes compromisos para la sostenibilidad del proyecto:

- **Dedicación de tiempo:** Destinar horas semanales específicas (mínimo 2 horas en algunos casos) para cumplir con las metas de las comunidades.
- **Liderazgo responsable:** Ejercer roles de co-liderazgo con esfuerzo y pasión para asegurar que los compromisos se cumplan.
- **Colaboración proactiva:** Participar activamente en reuniones, diligenciar diagnósticos y aportar capacidades personales al proyecto.

Para ver todos los compromisos elaborados por todos los participantes, se debe consultar el Anexo: **Compromisos Individuales.**

Manifiesto y carta de intención: FOLIO LATAM 2030

Hacia una autonomía basada en la colaboración

(Esta versión está diseñada para ser firmada en un acto protocolario o publicada en el portal oficial de la comunidad)

"Innovar con corazón: El compromiso de nuestra comunidad"

Preámbulo

Reunidos en la Universidad EAFIT, nosotros, los integrantes de la Comunidad FOLIO LATAM, afirmamos que nuestro futuro no depende únicamente de la tecnología, sino de la capacidad que tengamos de evolucionar juntos. En un mundo digital donde el aislamiento conduce a la obsolescencia, reconocemos que la colaboración es poder y que nuestro mayor recurso es la fuerza de nuestra red humana.

Hoy declaramos que para transformar el mañana, debemos fluir con propósito hoy.

Nuestra identidad

Somos una comunidad que no se conforma con usar tecnología: somos co-creadores de un ecosistema bibliotecario que rompe límites, une territorios y establece nuevos estándares de innovación para Latinoamérica y el mundo.

Nuestra unión nace de la convicción de que cada institución crece más cuando crece con las demás.



Manifiesto y carta de intención: FOLIO LATAM 2030

Hacia una autonomía basada en la colaboración

Nuestros principios fundamentales

Conexión para la evolución: Tejemos redes de conocimiento que permiten que cada biblioteca avance apoyándose en la experiencia colectiva.

Liderazgo global: No somos espectadores pasivos. Somos arquitectos de soluciones, moldeando FOLIO para responder a las realidades humanas, culturales y técnicas de nuestra región.

Memoria como motor: Honramos nuestro conocimiento compartido, convirtiendo cada solución en un peldaño que eleva a toda la comunidad.

Nuestros compromisos irrenunciables

Liderar la innovación: Impulsaremos una autonomía tecnológica basada en la co-creación. El desarrollo no será entendido como soporte, sino como una oportunidad para construir, mejorar y transformar.

Cuidar la Red humana: El conocimiento será un bien común: se enseña, se replica, se comparte y se protege. Nadie queda atrás en el camino hacia la transformación digital.

Fluir con propósito: “Innovar con corazón” es nuestra brújula. Priorizamos el bienestar de nuestros equipos, la ética en los datos y la excelencia en el servicio. Sabemos que los equipos que transforman el futuro no son los que corren más rápido, sino los que fluyen mejor.



Manifiesto y carta de intención: FOLIO LATAM 2030

Hacia una autonomía basada en la colaboración

Declaración de horizonte 2030

Miramos al futuro con la certeza de que FOLIO LATAM será el faro de la innovación bibliotecaria mundial. Romperemos barreras geográficas, institucionales y culturales para que cada biblioteca —sin importar su tamaño o recursos— sienta el respaldo de una comunidad que piensa con propósito, crea con bienestar y decide con conciencia.

Nuestras líneas de acción prioritarias

Bajo el amparo de esta visión, nos comprometemos a:

- **Reivindicar nuestra autonomía:** Dominando la tecnología para que responda a nuestras realidades locales.
- **Cuidar nuestro capital humano:** Formando a los bibliotecarios con las competencias del siglo XXI, asegurando que nadie se quede atrás en la transformación digital.
- **Honrar nuestra memoria:** Gestionando el conocimiento colectivo para que cada solución encontrada sea un peldaño para el siguiente reto.

Declaración de intención

"La Comunidad FOLIO LATAM rompe barreras y lidera la innovación continua de servicios bibliotecarios en el mundo. "

Asumimos el compromiso de llevar adelante esta hoja de ruta, con EBSCO como socio catalizador, y declaramos nuestra voluntad de pasar de la visión a la acción, construyendo bibliotecas que sean centros de innovación sostenible, aprendizaje continuo y bienestar para nuestros usuarios.

Firmado en Medellín, Colombia, a los 14 días del mes de enero de 2024.

Cuando soñamos
juntos, tejemos futuro.
FOLIO LATAM 2030 será
el reflejo de una
comunidad que
aprende, comparte e
innova con propósito.



Asesor

Andrés Felipe Echavarria Ramírez

 + 57 300 677 52 47

 andres.echavarria@javeriana.edu.co

 <https://www.linkedin.com/in/andres-felipe-echavarria/>

 afhilpo